

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 15»**

НА 2021 – 2024 ГОДЫ

(Регистрационный № 4765 от 02.04.2021 г.)

От работодателя:

От работников:

Заведующий муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 15»

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 15»


/ Логинова И.В.
19 декабря 2023 г.


/ Змейко Е.М.
19 декабря 2023 г.



Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Изменения и дополнения
к коллективному договору
№ 4765/7 от « 10 » 01 2024 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 15» в лице заведующего Логиновой Ирины Викторовны, с одной стороны, и работники Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №15» в лице председателя первичной профсоюзной организации Змейко Екатерины Михайловны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 15» (Регистрационный №4765 от 02.04.2021г.) следующие изменения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания от 29.12.2023 №11):

1. Приложение № 1 «Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; за качество выполняемых работ для работников МБДОУ №15» к «Положению об оплате труда работников МБДОУ №15» (приложение № 4 к коллективному договору) строки в таблице, по должности «Воспитатель», «Музыкальный руководитель», «Инструктор по физической культуре» изложить в следующей редакции:

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 15

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; за качество выполняемых работ для работников МБДОУ № 15

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Пределное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		Наименование	Индикатор		
1	2	3	4	5	6
Воспитатель	ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ				
	Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Ведение профессиональной документации (календарно-тематическое планирование, журнал наблюдения за детьми)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	0,5	Ежемесячно
		Особенности работы с детьми	Для ясельной	1	Ежемесячно

			группы		
			Включение ребенка с особыми образовательными потребностями в образовательный процесс (индивидуальная работа)	0,5	Ежемесячно
			работа на временной основе в объединенных группах	0,5	Ежемесячно
	Эффективное применение здоровьесберегающих технологий	Посещение детей ДОУ	Выше 80%	0,5	Ежемесячно
	Профессиональная компетентность педагога	Наставничество	Сопровождение молодых специалистов, вновь прибывших педагогов в качестве наставника, за каждого наставляемого	0,5	Ежемесячно
		Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо не надлежаще образом исполняющих родительские обязанности, а	Отсутствие случаев скрытия происшествий с обучающимися	0,5	По факту

		также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся			
ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ					
Эффективность работы с родителями	Организация работы с родителями в рамках ДОУ	Использование инновационных форм работы с родителями: родительские клубы, гостиные, мастер-классы и др.	1	По факту	
		Пополнение родителями РППС группы	0,5	По факту	
		Благоустройство территории ДОУ	0,5	По факту	
		Участие в акциях, творческих выставках	0,5	По факту	
		Пост в госпаблике ДОУ в ВКонтакте с фото, информация на оф.сайт ДОУ	0,5	По факту	
		Пост в госпаблике ДОУ в ВКонтакте с видео	1	По факту	
		Ведение родительского чата	0,5	Ежемесячно	
Участие в инновационной деятельности	Участие в методической работе на уровне учреждения и района	Выступление на уровне ДОУ (мастер-класс, тренинг, выступление на педсовете)	1	По факту	
		Посещение РМО	0,5	По факту	
		Выступление на РМО	1,5	По факту	
		Выступление на	3	По факту	

			конференциях и других форумах района, города		
		Участие в конкурсах педагогического мастерства разного уровня	Участие в конкурсах на уровне ДОУ	0,5	По факту
			Призовое место в конкурсе на уровне ДОУ	1	По факту
			Участие в конкурсе на уровне района	1	По факту
			Призовое место на районном уровне	2	По факту
			Участие в конкурсе на городском всероссийском уровне	3	По факту
			Призовое место в конкурсе на городском всероссийском уровне	5	По факту
			Публикация печатной статьи	1	По факту
			Призовое место в интернет-порталах	0,5	Ежемесячно
		Конкурсы различного уровня для детей	Подготовка и участие на уровне ДОУ	0,5	По факту
			Призовое место ДОУ	1	По факту
			Подготовка к конкурсам на районный уровень	0,5	По факту
			Участие на районном уровне	1	По факту
			Призовое место на районном уровне	2	По факту
			Подготовка и участие на городском	1	По факту

			уровне		
			Призовое место на городском уровне	3	По факту
			Интернет-конкурсы призовое место детей	0,5	По факту
		Сетевое взаимодействие с ГИБДД, Пожарной частью, библиотекой, музеем, школой	Разработка и реализация совместных творческих, социальных проектов и мероприятий.	1	По факту
ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ					
		Создание условий для реализации образовательной программ	Разработка учебных, методических материалов, демонстрационных пособий, медиатеки для образовательной деятельности	1	По факту
		За расширение зоны обслуживания работников (сверх функциональных обязанностей)	Участие на утреннике ДОУ Эпизодическая роль	0,5	По факту
			Участие на утреннике ДОУ Главная роль	1	По факту
			Участие в развлечении	0,5	По факту
			Личное участие в непрофессиональных акциях, выставках, творческих конкурсах, спартакиадах на уровне ДОУ	0,5	По факту
			Призовое место в непрофессиональных акциях, выставках, творческих	1	По факту
	Осуществление дополнительных работ				

			конкурсах, спартакиадах на уровне ДОУ		
			Подготовка к непрофессиональным творческим конкурсам, спартакиадам на районном уровне	0,5	По факту
			Личное участие в непрофессиональных акциях, выставках, творческих конкурсах, спартакиадах на районном уровне	1	По факту
			Призовое место в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на районном уровне	2	По факту
			Личное участие в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на городском уровне	2	По факту
			Призовое место в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на городском уровне	3	По факту
			Участие в работе различных групп, комиссий (по приказу)	0,5	Ежемесячно
			Организация и проведение коллективных мероприятий	1	По факту

			Ведение госпаблика ДОУ в ВКонтакте	1,5	Ежемесячно
		За увеличение объёма выполняемых работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	2	По факту
			Участие в благоустройстве и озеленении территории	2	По факту
			Посадка цветов на клумбе, уход за ними в летний период	0,5	Ежемесячно
			Пошив полноценного костюма	2	По факту
			Пошив, изготовление атрибутов для костюма	0,5	По факту
			Изготовление атрибутов для утренников, развлечений	0,5	По факту
			Изготовление декораций для мероприятий ДОУ	1,5	По факту
			Организация вернисажей детских работ в холлах ДОУ	0,5	По факту
			Эстетическое оформление помещений, групп по временам года	0,5	По факту
			Организация фотозоны	1	По факту

			Другие виды неучтенных работ	0,5	По факту
			Выполнение важных поручений от руководителя	1	По факту
			Увеличение нагрузки	1	Ежемесячно
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Использование современных образовательных технологий	Реализация краткосрочного образовательного проекта	1	По факту
			Реализация долгосрочных образовательного проекта	0,5	Ежемесячно
			Внедрение современных инновационных образовательных технологий	0,5	По факту
		Создание условий для повышения качества образования путем создания РППС (без участия родителей)	Атрибуты для пополнения центров активности	1	На месяц
			Изготовление дидактических, развивающих игр (от 2 игр)	0,5	По факту
			Создание нового центра активности	2	По факту
			ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ		
Инструктор по физической культуре	Подготовка воспитанников к участию в конкурсах	Результаты участия воспитанников (группы воспитанников) в	Подготовка и участие	0,5	По факту
			Призовое место ДОУ	1	По факту

		конкурсах, фестивалях и т.п.	Подготовка на районный уровень	0,5	По факту
			Участие на районном уровне	1	По факту
			Призовое место на районном уровне	2	По факту
			Подготовка и участие на городском уровне	2	По факту
			Призовое место на городском уровне	3	По факту
			Интернет- конкурсы призовое место детей	0,5	По факту
	Эффективная реализация образовательной программы и программы воспитания	Проведение дополнительных мероприятий сверх образовательной программы	Организация и проведение акции, развлечения	1	По факту
			Организация и проведение флешмобов, эстафет, квестов	1,5	По факту
	Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	0,5	Ежемесячно
		Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо не надлежаще образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих	Отсутствие случаев скрываются происшествий с обучающимися	0,5	По факту

		отрицательное влияние на обучающихся			
ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ					
Взаимодействие с родителями	Взаимодействие с родителями в рамках ДОУ	Использование инновационных форм работы с родителями: родительские клубы, гостиные, мастер классы и др.	1	По факту	
		Пост ВК с фото, информация на сайте ДОУ	0,5	По факту	
		Пост в ВК с видео	1	По факту	
Участие в инновационной деятельности	Участие в методической работе на уровне учреждения и района	Консультация от узких специалистов для педагогов	0,5	По факту	
		Выступление на уровне ДОУ (мастер класс, тренинг)	1	По факту	
		Посещение РМО	0,5	По факту	
		Выступление на РМО	1,5	По факту	
		Выступление на конференциях и других форумах, района	2	по факту	
	Участие в конкурсах педагогического мастерства разного уровня	Участие на уровне ДОУ	0,5	По факту	
		Призовое место на уровне ДОУ	1	По факту	
		Участие на уровне Района	1	По факту	
		Призовое место на уровне Района	2	По факту	
		Участие на а городском уровне	2	По факту	
Призовое место на городском уровне		3	По факту		
		Публикация печатной	1	По факту	

			статьи		
			Призовое место в интернет конкурсе	0,5	Ежемесячно
ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ					
Осуществление дополнительных работ		За расширение зоны обслуживания работников (сверх функциональных обязанностей)	Участие на утреннике ДОУ Эпизодическая роль	0,5	По факту
			Участие на утреннике ДОУ Главная роль	1	По факту
			Участие в развлечении	0,5	По факту
			Личное участие в непрофессиональных акциях, выставках, творческих конкурсах, спартакиадах: на уровне ДОУ	0,5	По факту
			Призовое место в непрофессиональных акциях, выставках, творческих конкурсах, спартакиадах: на уровне ДОУ	1	По факту
			Подготовка к непрофессиональным акциям, творческим конкурсам, спартакиадам на районном уровне	0,5	По факту
			Участие в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на районном уровне	1	По факту
			Призовое место на районном уровне в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на районном уровне	2	По факту
			Участие в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на районном уровне На городском уровне	2	По факту

			Призовое место в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на районном уровне На городском уровне	3 По факту
			Участие в работе различных групп, комиссий (по приказу)	0,5 Ежемесячно
			Организация и проведение коллективных мероприятий	1 По факту
			Ведение официальной страницы ДОУ соц.сети.	1,5 Ежемесячно
		За увеличение объёма выполняемых работ	Участие в проведении ремонтных работ, в учреждении	2 По факту
			Участие в благоустройстве и озеленении территории.	2 По факту
			Посадка цветов на клумбе, уход за ними в летний период	0,5 Ежемесячно
			Пошив полноценного костюма	2 По факту
			Пошив, изготовление атрибутов для костюма	0,5 По факту
			Изготовление атрибутов для утренников, развлечений	0,5 По факту
			Изготовление декораций, для мероприятий ДОУ	1,5 По факту
				0,5 По факту

			Организация вернисажей детских работ в холлах ДОУ		
			Эстетическое оформление помещений	0,5	По факту
			Организация фотозоны	1	По факту
			Другие виды неучтенных работ	0,5	По факту
			Выполнение важных поручений от руководителя	1	По факту
			Увеличении нагрузки	1	По факту
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Использование современных образовательных технологий	Реализация образовательных проектов краткосрочных	1	По факту
			Реализация образовательных проектов долгосрочных	0,5	Ежемесячно
			Внедрение современных инновационных образовательных технологий	0,5	Ежемесячно
			Создание условий для повышения качества образования путем создания РППС	Атрибуты для пополнения физ. зала	0,5

Музыкально о руководителя	ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ				
	Подготовка воспитанников к участию в конкурсах	Результаты участия воспитанников (группы воспитанников) в конкурсах, фестивалях и т.п.	Подготовка и участие	0,5	По факту
			Призовое место ДОУ	1	По факту
			Подготовка на районный уровень	0,5	По факту
			Участие на районном уровне	1	По факту
			Призовое место на районном уровне	2	По факту
			Подготовка и участие на городском уровне	2	По факту

			Призовое место на городском уровне	3	По факту
			Интернет- конкурсы призовое место детей	0,5	По факту
Эффективная реализация образовательной программы и программы воспитания	Проведение дополнительных мероприятий сверх образовательной программы		Организация и проведение акций, развлечений	1	По факту
			Организация и проведение флешмобов, праздников (общее мероприятие для всех групп)	1,5	По факту
Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)		Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	0,5	Ежемесячно
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетним и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо не надлежаще образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся		Отсутствие случаев скрытия происшествий с обучающимися	0,5	По факту
ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ					
Взаимодействие с родителями	Взаимодействие с родителями в рамках ДОУ		Использование инновационных форм работы с родителями: родительские клубы, гостиные, мастер классы и др.	1	По факту
			Пост ВК с фото,	0,5	По факту

			информация на сайте ДОУ				
			Пост в ВК с видео	1	По факту		
Участие в инновационной деятельности	Участие в методической работе на уровне учреждения и района		Консультация от узких специалистов для педагогов	0,5	По факту		
			Выступление на уровне ДОУ (мастер класс, тренинг)	1	По факту		
			Посещение РМО	0,5	По факту		
			Выступление на РМО	1,5	По факту		
			Выступление на конференциях и других форумах, района	2	по факту		
			Участие в конкурсах педагогического мастерства разного уровня		Участие на уровне ДОУ	0,5	По факту
					Призовое место на уровне ДОУ	1	По факту
					Участие на уровне Района	1	По факту
					Призовое место на уровне района	2	По факту
					Участие на городском и всероссийском уровне	2	По факту
	Призовое место на городском и всероссийском уровне	3			По факту		
	Публикация печатной статьи	1			По факту		
	Призовое место в интернет-конкурсе	0,5	Ежемесячно				
	ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ						
	Осуществление	За расширение зоны		0,5	По факту		

	дополнительных работ	обслуживания работников (сверх функциональных обязанностей)	Участие на утреннике ДОУ Эпизодическая роль		
			Участие на утреннике ДОУ Главная роль	1	По факту
			Участие в развлечении	0,5	По факту
			Личное участие в непрофессиональных акциях, выставках, творческих конкурсах, спартакиадах: на уровне ДОУ	0,5	По факту
			Призовое место в непрофессиональных акциях, выставках, творческих конкурсах, спартакиадах: на уровне ДОУ	1	По факту
			Подготовка к непрофессиональным акциям, творческим конкурсам, спартакиадам на районном уровне	0,5	По факту
			Участие в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на районном уровне	1	По факту
			Призовое место на районном уровне в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на районном уровне	2	По факту
			Участие в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на районном уровне На городском уровне	2	По факту
			Призовое место в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на районном уровне На городском уровне	3	По факту
			Участие в работе различных групп, комиссий (по приказу)	0,5	Ежемесячно

			Организация и проведение коллективных мероприятий	1 По факту
			Ведение официальной страницы ДОУ соц.сети.	1,5 Ежемесячно
		За увеличение объёма выполняемых работ	Участие в проведении ремонтных работ, в учреждении	2 По факту
			Участие в благоустройстве и озеленении территории.	2 По факту
			Посадка цветов на клумбе, уход за ними в летний период	0,5 Ежемесячно
			Пошив полноценного костюма	2 По факту
			Пошив, изготовление атрибутов для костюма	0,5 По факту
			Изготовление атрибутов для утренников, развлечений	0,5 По факту
			Изготовление декораций, для мероприятий ДОУ	1,5 По факту
			Организация вернисажей детских работ в холлах ДОУ	0,5 По факту
			Эстетическое оформление помещений холла	1 По факту
			Организация фотозоны	1 По факту

			Другие виды неучтенных работ	0,5	По факту
			Выполнение важных поручений от руководителя	1	По факту
			Увеличении нагрузки	1	По факту
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Использование современных образовательных технологий	Реализация образовательных проектов краткосрочных	1	По факту
Реализация образовательных проектов долгосрочных			0,5	Ежемесячно	
Внедрение современных инновационных образовательных технологий			0,5	Ежемесячно	
Создание условий для повышения качества образования путем создания РППС		Атрибуты для пополнения физ. зала	0,5	По факту	

2. В приложение №1 к Приложению №7 «Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 15» к «Положению об оплате труда работников МБДОУ №15» (приложение № 4 к коллективному договору) форму оценочного листа, по должности: «Воспитатель», «Музыкальный руководитель», «Инструктор по физической культуре» изложить в следующей редакции:

Приложение 1

Форма оценочного листа работников МБДОУ №15

Оценочный лист воспитателя МБДОУ № 15

ФИО сотрудника _____ Год, месяц оценки результативности _____ 20 ____ г.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Наименование	Индикатор	Балл по положению	Периодичность	Балл самооценки сотрудника	Пояснение работника	Балл комиссии	Пояснение комиссии
ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ								
Высокий уровень выполнения	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативным регламентиру	0,5	Ежемесячно				

профессиональных требований	и (календарно-тематическое планирование, журнал наблюдения за детьми)	ющим документам						
	Особенности работы с детьми	Для ясельной группы	1	Ежемесячно				
		Включение ребенка с особыми образовательными потребностями и в образовательный процесс (индивидуальная работа)	0.5	Ежемесячно				
		работа на временной основе в объединенных группах	0,5	Ежемесячно				
Эффективное применение здоровьесберегающих технологий	Посещение детей ДОУ	Выше 80%	0,5	Ежемесячно				
Профессиональная компетентность педагога	Наставничество	Сопровождение молодых специалистов, вновь прибывших педагогов в качестве наставника, за каждого наставляемого	0,5	Ежемесячно				
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии и с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской	Отсутствие случаев скрытия происшествий с обучающимися	0,5	По факту				

	безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо не надлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся							
Итого:								
ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ								
Эффективность работы с родителями и	Организация работы с родителями в рамках ДОУ	Использование инновационных форм работы с родителями: родительские клубы, гостиные, мастер-классы и др.	1	По факту				
		Пополнение родителями РППС группы	0,5	По факту				
		Благоустройство территории ДОУ	0,5	По факту				
		Участие в акциях, творческих выставках	0,5	По факту				

		Пост в госпаблике ДОУ в ВКонтакте с фото, информация на оф.сайт ДОУ	0,5	По факту					
		Пост в госпаблике ДОУ в ВКонтакте с видео	1	По факту					
		Ведение родительского чата	0,5	Ежемесячно					
Участие в инновационной деятельности	Участие в методической работе на уровне учреждения и района	Выступление на уровне ДОУ (мастер-класс, тренинг, выступление на педсовете)	1	По факту					
		Посещение РМО	0,5	По факту					
		Выступление на РМО	1,5	По факту					
		Выступление на конференциях и других форумах района, города	3	По факту					
	Участие в конкурсах педагогического мастерства разного уровня	Участие в конкурсах на уровне ДОУ	0,5	По факту					
		Призовое место в конкурсе на уровне ДОУ	1	По факту					
		Участие в конкурсе на уровне района	1	По факту					
		Призовое место на районном уровне	2	По факту					
		Участие в конкурсе на городском всероссийском уровне	3	По факту					
		Призовое место в конкурсе	5	По факту					

		на городском всероссийском уровне						
		Публикация печатной статьи	1	По факту				
		Призовое место в интернет-порталах	0,5	Ежемесячно				
	Конкурсы различного уровня для детей	Подготовка и участие на уровне ДОУ	0,5	По факту				
		Призовое место ДОУ	1	По факту				
		Подготовка к конкурсам на районный уровень	0,5	По факту				
		Участие на районном уровне	1	По факту				
		Призовое место на районном уровне	2	По факту				
		Подготовка и участие на городском уровне	1	По факту				
		Призовое место на городском уровне	3	По факту				
		Интернет-конкурсы призовое место детей	0,5	По факту				
	Сетевое взаимодействие с ГИБДД, Пожарной частью, библиотекой, музеем, школой	Разработка и реализация совместных творческих, социальных проектов и мероприятий.	1	По факту				
Итого:								
ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ								
	Создание условий для реализации образователь	Разработка учебных, методических материалов, демонстрации	1	По факту				

Осуществление дополнительных работ	ной программ	онных пособий, медиатеки для образовательной деятельности						
	За расширение зоны обслуживания работников (сверх функциональных обязанностей)	Участие на утреннике ДОУ Эпизодическая роль	0,5	По факту				
		Участие на утреннике ДОУ Главная роль	1	По факту				
		Участие в развлечении	0,5	По факту				
		Личное участие в непрофессиональных акциях, выставках, творческих конкурсах, спартакиадах на уровне ДОУ	0,5	По факту				
		Призовое место в непрофессиональных акциях, выставках, творческих конкурсах, спартакиадах на уровне ДОУ	1	По факту				
		Подготовка к непрофессиональным творческим конкурсам, спартакиадам на районном уровне	0,5	По факту				
		Личное участие в непрофессиональных акциях, выставках, творческих конкурсах, спартакиадах	1	По факту				

		на районном уровне						
		Призовое место в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на районном уровне	2	По факту				
		Личное участие в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на городском уровне	2	По факту				
		Призовое место в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на городском уровне	3	По факту				
		Участие в работе различных групп, комиссий (по приказу)	0,5	Ежемесячно				
		Организация и проведение коллективных мероприятий	1	По факту				
		Ведение госаблика ДОУ в ВКонтакте	1,5	Ежемесячно				
	За увеличение объёма выполняемых работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	2	По факту				
		Участие в	2	По факту				

		благоустройс тве и озеленении территории						
		Посадка цветов на клумбе, уход за ними в летний период	0,5	Ежемесяч но				
		Пошив полноценног о костюма	2	По факту				
		Пошив, изготовление атрибутов для костюма	0,5	По факту				
		Изготовление атрибутов для утренников, развлечений	0,5	По факту				
		Изготовление декораций для мероприятий ДОУ	1,5	По факту				
		Организация вернисажей детских работ в холлах ДОУ	0,5	По факту				
		Эстетическое оформление помещений, групп по временам года	0,5	По факту				
		Организация фотозоны	1	По факту				
		Другие виды неучтенных работ	0,5	По факту				
		Выполнение важных поручений	1	По факту				

		от руководител я						
		Увеличение нагрузки	1	Ежемесяч но				
Высокий уровень педагогичес кого мастерства при организации воспитатель ного процесса	Используй ван ие современных образователь ных технологий	Реализация краткосрочно го образователь ного проекта	1	По факту				
		Реализация долгосрочны х образователь ного проекта	0,5	Ежемесяч но				
		Внедрение современных инновационн ых образователь ных технологий	0,5	По факту				
	Создание условий для повышения качества образования путем создания РППС (без участия родителей)	Атрибуты для пополнения центров активности	1	На месяц				
		Изготовление дидактически х, развивающих игр (от 2 игр)	0,5	По факту				
		Создание нового центра активности	2	По факту				
Итого:								
ВАЖНОСТЬ:								
ИНТЕНСИВНОСТЬ:								
КАЧЕСТВО:								
ВСЕГО:								

Председатель комиссии: _____

С решением комиссии ознакомлен: _____

Оценочный лист музыкального руководителя МБДОУ № 15
ФИО сотрудника _____ Год, месяц оценки результативности ____ 20 г.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Наименования	Индикатор	Балл по положению	Периодичность	Балл самооценки сотрудника	Пояснения работника	Балл комиссии	Пояснение комиссии
ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ								
Подготовка воспитанников к участию в конкурсах	Результаты участия воспитанников (группы воспитанников) в конкурсах, фестивалях и т.п.	Подготовка и участие	0,5	По факту				
		Призовое место ДОУ	1	По факту				
		Подготовка на районный уровень	0,5	По факту				
		Участие на районном уровне	1	По факту				
		Призовое место на районном уровне	2	По факту				
		Подготовка и участие на городском уровне	2	По факту				
		Призовое место на городском уровне	3	По факту				
		Интернет-конкурсы призовое место детей	0,5	По факту				
Эффективная реализация образовательной программы и программы воспитания	Проведение дополнительных мероприятий сверх образовательной программы	Организация и проведение акций, развлечений	1	По факту				
		Организация и проведение флешмобов, праздников (общее)	1,5	По факту				

		мероприятие для всех групп)						
Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	0,5	Ежемесячно				
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии и с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо не надлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	Отсутствие случаев скрытия происшествий с обучающимися	0,5	По факту				

Итого:								
ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ								
Взаимодействие с родителями	Взаимодействие с родителями в рамках ДОУ	Использование инновационных форм работы с родителями: родительские клубы, гостиные, мастер классы и др.	1	По факту				
		Пост ВК с фото, информация на сайте ДОУ	0,5	По факту				
		Пост в ВК с видео	1	По факту				
Участие в инновационной деятельности	Участие в методической работе на уровне учреждения и района	Консультация от узких специалистов для педагогов	0,5	По факту				
		Выступление на уровне ДОУ (мастер класс, тренинг)	1	По факту				
		Посещение РМО	0,5	По факту				
		Выступление на РМО	1,5	По факту				
		Выступление на конференциях и других форумах, района	2	по факту				
	Участие в конкурсах педагогического мастерства разного уровня	Участие на уровне ДОУ	0,5	По факту				
		Призовое место на уровне ДОУ	1	По факту				
		Участие на уровне	1	По факту				

		Района						
		Призовое место на уровне района	2	По факту				
		Участие на городском и всероссийском уровне	2	По факту				
		Призовое место на городском и всероссийском уровне	3	По факту				
		Публикация печатной статьи	1	По факту				
		Призовое место в интернет-конкурсе	0,5	Ежемесячно				
Итого:								
ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ								
Осуществление дополнительных работ	За расширение зоны обслуживания работников (сверх функциональных обязанностей)	Участие на утреннике ДОУ Эпизодическая роль	0,5	По факту				
		Участие на утреннике ДОУ Главная роль	1	По факту				
		Участие в развлечении	0,5	По факту				
		Личное участие в непрофессиональных акциях, выставках, творческих	0,5	По факту				

		конкурсах, спартакиадах: на уровне ДОУ						
		Призовое место в непрофессиональных акциях, выставках, творческих конкурсах, спартакиадах: на уровне ДОУ	1	По факту				
		Подготовка к непрофессиональным акциям, творческим конкурсам, спартакиадам на районном уровне	0,5	По факту				
		Участие в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на районном уровне	1	По факту				
		Призовое место на районном уровне в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на районном уровне	2	По факту				
		Участие в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на районном уровне На городском уровне	2	По факту				
		Призовое место в непрофессиональных акциях,	3	По факту				

		творческих конкурсах, спартакиадах на районном уровне На городском уровне						
		Участие в работе различных групп, комиссий (по приказу)	0,5	Ежемесячно				
		Организация и проведение коллективных мероприятий	1	По факту				
		Ведение официальной страницы ДОУ соц.сети.	1,5	Ежемесячно				
	За увеличение объёма выполняемых работ	Участие в проведении ремонтных работ, в учреждении	2	По факту				
		Участие в благоустройстве и озеленении территории.	2	По факту				
		Посадка цветов на клумбе, уход за ними в летний период	0,5	Ежемесячно				
		Пошив полноценного костюма	2	По факту				
		Пошив, изготовление атрибутов для костюма	0,5	По факту				
				0,5	По факту			

		Изготовление атрибутов для утренников, развлечений						
		Изготовление декораций, для мероприятий ДОУ	1,5	По факту				
		Организация вернисажей детских работ в холлах ДОУ	0,5	По факту				
		Эстетическое оформление помещений холла	1	По факту				
		Организация фотозоны	1	По факту				
		Другие виды неучтенных работ	0,5	По факту				
		Выполнение важных поручений от руководителя	1	По факту				
		Увеличении нагрузки	1	По факту				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации и воспитательного процесса	Использование современных образовательных технологий	Реализация образовательных проектов краткосрочных	1	По факту				
		Реализация образовательных проектов долгосрочных	0,5	Ежемесячно				
		Внедрение современных инновационных образовательных технологий	0,5	Ежемесячно				
	Создание условий для повышения качества	Атрибуты для пополнения физ. зала	0,5	По факту				

	образования путем создания РППС							
Итого:								
ВАЖНОСТЬ:								
ИНТЕНСИВНОСТЬ:								
КАЧЕСТВО:								
ВСЕГО:								

Председатель комиссии: _____

С решением комиссии ознакомлен: _____

Оценочный лист инструктора по физической культуре МБДОУ № 15
ФИО сотрудника _____ Год, месяц оценки результативности __ 20 г.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Критерии оценки результати вности и качества труда работников учреждени я	Наименован ия	Индикатор	Балл по полож ению	Периодич ность	Балл самооц енки сотруд ника	Поясне ния работн ика	Балл комис сии	Поясн ение комис сии
ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ								
Подготовк а воспитанн иков к участию в конкурсах	Результаты участия воспитанник ов (группы воспитанник ов) в конкурсах, фестивалях и т.п.	Подготовка и участие	0,5	По факту				
		Призовое место ДОУ	1	По факту				
		Подготовка на районный уровень	0,5	По факту				
		Участие на районном уровне	1	По факту				
		Призовое место на районном уровне	2	По факту				
		Подготовка и участие на городском уровне	2	По факту				
		Призовое место на городском уровне	3	По факту				

		Интернет-конкурсы призовое место детей	0,5	По факту				
Эффективная реализация образовательной программы и программы воспитания	Проведение дополнительных мероприятий сверх образовательной программы	Организация и проведение акции, развлечения	1	По факту				
		Организация и проведение флешмобов, эстафет, квестов	1,5	По факту				
Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Ведение профессиональной документации и (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	0,5	Ежемесячно				
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии и с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо не надлежаще образом	Отсутствие случаев скрытия происшествий с обучающимися	0,5	По факту				

	исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся							
Итого:								
ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ								
Взаимодействие с родителями	Взаимодействие с родителями в рамках ДОУ	Использование инновационных форм работы с родителями: родительские клубы, гостиные, мастер классы и др.	1	По факту				
		Пост ВК с фото, информация на сайте ДОУ	0,5	По факту				
		Пост в ВК с видео	1	По факту				
Участие в инновационной деятельности	Участие в методической работе на уровне учреждения и района	Консультация от узких специалистов для педагогов	0,5	По факту				
		Выступление на уровне ДОУ (мастер класс, тренинг)	1	По факту				
		Посещение РМО	0,5	По факту				
		Выступление на РМО	1,5	По факту				
		Выступление на конференциях и других форумах, района	2	по факту				

	Участие в конкурсах педагогического мастерства разного уровня	Участие на уровне ДОУ	0,5	По факту				
		Призовое место на уровне ДОУ	1	По факту				
		Участие на уровне Района	1	По факту				
		Призовое место на уровне Района	2	По факту				
		Участие на а городском уровне	2	По факту				
		Призовое место на городском уровне	3	По факту				
		Публикация печатной статьи	1	По факту				
		Призовое место в интернет конкурсе	0,5	Ежемесячно				
Итого:								
ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ								
Осуществление дополнительных работ	За расширение зоны обслуживания работников (сверх функциональных обязанностей)	Участие на утреннике ДОУ Эпизодическая роль	0,5	По факту				
		Участие на утреннике ДОУ Главная роль	1	По факту				
		Участие в развлечениях	0,5	По факту				

		Личное участие в непрофессиональных акциях, выставках, творческих конкурсах, спартакиадах: на уровне ДОУ	0,5	По факту			
		Призовое место в непрофессиональных акциях, выставках, творческих конкурсах, спартакиадах: на уровне ДОУ	1	По факту			
		Подготовка к непрофессиональным акциям, творческим конкурсам, спартакиадам на районном уровне	0,5	По факту			
		Участие в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на районном уровне	1	По факту			
		Призовое место на районном уровне в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на районном уровне	2	По факту			
		Участие в непрофессиональных акциях,	2	По факту			

		творческих конкурсах, спартакиадах на районном уровне На городском уровне						
		Призовое место в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на районном уровне На городском уровне	3	По факту				
		Участие в работе различных групп, комиссий (по приказу)	0,5	Ежемесячно				
		Организация и проведение коллективных мероприятий	1	По факту				
		Ведение официальной страницы ДОУ соц.сети.	1,5	Ежемесячно				
	За увеличение объёма выполняемых работ	Участие в проведении ремонтных работ, в учреждении	2	По факту				
		Участие в благоустройстве и озеленении территории.	2	По факту				
		Посадка цветов на клумбе, уход за ними в летний	0,5	Ежемесячно				

		период						
		Пошив полноценного костюма	2	По факту				
		Пошив, изготовление атрибутов для костюма	0,5	По факту				
		Изготовление атрибутов для утренников, развлечений	0,5	По факту				
		Изготовление декораций, для мероприятий ДОУ	1,5	По факту				
		Организация вернисажей детских работ в холлах ДОУ	0,5	По факту				
		Эстетическое оформление помещений	0,5	По факту				
		Организация фотозоны	1	По факту				
		Другие виды неучтенных работ	0,5	По факту				
		Выполнение важных поручений от руководителя	1	По факту				
		Увеличении нагрузки	1	По факту				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации и воспитатель	Использование современных образовательных технологий	Реализация образовательных проектов краткосрочных	1	По факту				
		Реализация образовательных проектов	0,5	Ежемесячно				

ного процесса		долгосрочных						
		Внедрение современных инновационных образовательных технологий	0,5	Ежемесячно				
	Создание условий для повышения качества образования путем создания РППС	Атрибуты для пополнения физ. зала	0,5	По факту				
Итого:								
ВАЖНОСТЬ:								
ИНТЕНСИВНОСТЬ:								
КАЧЕСТВО:								
ВСЕГО:								

Председатель комиссии: _____

С решением комиссии ознакомлен: _____

Настоящее изменение вступает в силу с 08.12.2023

От работодателя:

Заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 15»

/ Логинова И.В.

«29» декабря 2023 г.


От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 15»

/ Змейко Е.М.

«29» декабря 2023 г.
