

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 15»

НА 2021 – 2024 ГОДЫ

(Регистрационный № 4765 от 02.04.2021 г.)

От работодателя:

Заведующий муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 15»



Логина И.В.

28 января 2023 г.

М.П.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 15»

 / Змейко Е.М.

28 января 2023 г.



Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4765/6 от «09» 01 2024 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 15» в лице заведующего Логиновой Ирины Викторовны, с одной стороны, и работники Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №15» в лице председателя первичной профсоюзной организации Змейко Екатерины Михайловны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 15» (Регистрационный №4765 от 02.04.2021г.) следующие изменения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания от 28.12.2023 №10):

1. Исключить, в таблице по должности «воспитатель», в Приложении №1 «Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; за качество выполняемых работ для работников МБДОУ №15» к «Положению об оплате труда работников МБДОУ №15» (приложение № 4 к коллективному договору) следующие строки: «ведение семей и несовершеннолетних находящихся в СОП и на ИПР».
2. В Приложение №1 к Приложению №7 «Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 15» к «Положению об оплате труда работников МБДОУ №15» (приложение № 4 к коллективному договору) исключить следующие строки: «ведение семей и несовершеннолетних находящихся в СОП и на ИПР».
3. В Приложение № 1 «Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; за качество выполняемых работ для работников МБДОУ №15» к «Положению об оплате труда работников МБДОУ №15» (приложение № 4 к коллективному договору) дополнить таблицу строками по должности «Воспитатель», «Музыкальный руководитель», «Инструктор по физической культуре»:

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению об оплате труда
работников МБДОУ № 15

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; за качество выполняемых работ для работников МБДОУ № 15

Должности	Критерии оценки результативности и качества	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанав
		Наименование	Индикатор		

	труда работников учреждения				ли- вается выплат а
1	2	3	4	5	6
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	0,5-балла	ежемесячно
	Профессиональная компетентность педагога	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо не надлежаще	Отсутствие случаев скрытия происшествий с обучающимися	0,5-1-балл	По факту

		образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся			
Музыкальный руководитель	Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	0,5-балла	ежемесячно
	Профессиональная компетентность педагога	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих	Отсутствие случаев скрывания происшествий с обучающимися	0,5-1-балл	

		либо не надлежаще образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся			
Инструктор по физической культуре.	Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	0,5-балла	ежемесячно
	Профессиональная компетентность педагога	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях,	Отсутствие случаев скрытия происшествий с обучающимися	0,5-1-балл	По факту

		не исполняющих либо не надлежаще образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся			
--	--	---	--	--	--

4. В приложение №1 к Приложению №7 «Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 15» к «Положению об оплате труда работников МБДОУ №15» (приложение № 4 к коллективному договору) форму оценочного листа по должности «Воспитатель», «Музыкальный руководитель», «Инструктор по физической культуре» дополнить строками следующего содержания:

Приложение 1

Форма оценочного листа работников МБДОУ №15

Оценочный лист Воспитателя МБДОУ № 15

ФИО сотрудника _____
результативности _____ 20 г.

Год, месяц оценки

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Наименования	Индикатор	Балл по положению	Периодичность	Балл самооценки сотрудника	Пояснения работника	Балл комиссии	Пояснение комиссии
ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ								

ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ							
Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	0,5	Ежемесячно			
Профессиональная компетентность педагога	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных	Отсутствие случаев скрываемых происшествий с обучающимися	0,5	По факту			

	действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо не надлежащем образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся							

Оценочный лист музыкального руководителя МБДОУ № 15

ФИО сотрудника _____ Год, _____
 месяц оценки результативности _____ 20 г.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Критерии оценки	Наименования	Индикатор	Балл по полю	Периодичность	Балл самооцен	Пояснения	Балл ком	Пояснение

результативности и качества труда работников учреждения			жению		ки сотрудника	работника	иссии	комиссии
Профессиональная компетентность педагога	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	0,5	Ежемесячно				
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзор	Отсутствие случаев скрытия происшествий с обучающимися	0,5	По факту				

	ности, правонару шений, преступле ний и иных антиобще ственных действий, совершен ных несоверш еннолетни ми и в отношени и них, о законных представи телях, не исполняю щих либо не надлежащ е образом исполняю щих родительс кие обязаннос ти, а также иным поведение м оказываю щих отрицател ьное влияние на обучающ ихся							

Оценочный лист физ. инструктора МБДОУ № 15

ФИО сотрудника _____ Год,
 месяц оценки результативности _____ 20 г.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Наименования	Индикатор	Балл по положению	Периодичность	Балл самооценки сотрудника	Пояснения работника	Балл комиссии	Пояснение комиссии
Профессиональная компетентность педагога	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	0,5	Ежемесячно				
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с обучающимися, повлекших причинение вреда	Отсутствие случаев скрытия происшествий с обучающимися	0,5	По факту				

	<p>их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо не надлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицател</p>							
--	--	--	--	--	--	--	--	--

	ьное влияние на обучающ ихся							

5. Приложение № 1 «Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; за качество выполняемых работ для работников МБДОУ №15» к «Положению об оплате труда работников МБДОУ №15» (приложение № 4 к коллективному договору) дополнить таблицу строками по должности «Учитель- логопед», « Учитель-дефектолог» следующего содержания:

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению об оплате труда
работников МБДОУ № 15

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; за качество выполняемых работ для работников МБДОУ № 15

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		Наименование	Индикатор		
1	2	3	4	5	6
Учитель-логопед	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Работа в психолого – педагогическом консилиуме	Предоставление оформленных документов на консилиум ППК	0,5	По факту
	Профессиональная компетентность педагога	Разработка и внедрение программ по отдельным направлениям коррекционно-педагогической деятельности	Разработка письменных рекомендаций воспитателям и родителям по работе с ребенком ОВЗ	0,5	По факту
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с обучающимися, повлекших		Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	0,5	По факту	

		причинение вреда их жизни и здоровью			
ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ					
Эффективность работы с родителями	Взаимодействие с родителями в рамках ДОУ	Использование инновационных форм работы с родителями: родительские клубы, гостиные, мастер классы и др.	1	По факту	
		Пост ВК с фото, информация на сайте ДОУ	0,5	По факту	
		Пост в ВК с видео	1	По факту	
Коррекционно-развивающая работа с детьми имеющими статус ОВЗ	Индивидуальная работа с детьми с ОВЗ	Разработка индивидуального образовательного маршрута коррекционной работы для ребенка с ОВЗ	1	За каждый	
Участие в инновационной деятельности	Участие в методической работе на уровне учреждения и района	Консультация от специалиста для педагогов	0,5	По факту	
		Выступление на уровне ДОУ (мастер класс, тренинг)	1	По факту	
		Посещение РМО	0,5	По факту	
		Выступление на РМО	1,5	По факту	
		Выступление на конференциях и других форумах, района	2	По факту	
	Участие в конкурсах педагогического	Участие на	0,5	По факту	

		мастерства разного уровня	уровне ДОУ		
			Призовое место на уровне ДОУ	1	По факту
			Участие на уровне Района	1	По факту
			Призовое место на уровне района	2	По факту
			Участие на городском уровне	2	По факту
			Призовое место на городском уровне	3	По факту
			Публикация печатной статьи	1	По факту
			Призовое место в интернет конкурсе	0,5	Ежемесячно
		Участие детей в районных, краевых мероприятиях	Подготовка и участие детей	0,5	По факту
			Призовое место детей в мероприятии на уровне ДОУ	1	По факту
			Призовое место детей на районном уровне	2	По факту
			Призовое место на городском уровне	3	По факту

ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ				
Осуществление дополнительных работ	За расширение зоны обслуживания работников (сверх функциональных обязанностей)	Участие на утреннике ДОУ Эпизодическая роль	0,5	По факту
		Участие на утреннике ДОУ Главная роль	1	По факту
		Участие в развлечении	0,5	По факту
		Личное участие в непрофессиональных акциях, выставках, творческих конкурсах, спартакиадах: на уровне ДОУ	0,5	По факту
		Призовое место в непрофессиональных акциях, выставках, творческих конкурсах, спартакиадах: на уровне ДОУ	1	По факту
		Подготовка к непрофессиональным творческим конкурсам, спартакиадам на уровне района	0,5	
		Участие в непрофессиональных творческих	1	По факту

			конкурсах, спартакиадах на уровне района		
			Призовое место в непрофессиональных творческих конкурсах, спартакиадах на уровне района	2	По факту
			Участие в непрофессиональных творческих конкурсах, спартакиадах на городском уровне	2	По факту
			Призовое место в непрофессиональных творческих конкурсах, спартакиадах на городском уровне	3	По факту
			Участие в работе различных групп, комиссий (по приказу)	0,5	Ежемесячно
			Организация и проведение коллективных мероприятий	1	По факту
			Ведение официальной страницы ДОУ соц.сети.	1,5	Ежемесячно
		За разработку и реализацию проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Реализация образовательных проектов краткосрочных	1	По факту
			Реализация образовательных проектов долгосрочных	0,5	Ежемесячно
			Внедрение современных	0,5	Ежемесячно

			инновационных образовательных технологий		
	Создание условий для повышения качества образования путем создания РППС	Атрибуты для пополнения кабинет логопеда	1	На месяц	
		Изготовление дидактических, развивающих игр (от 2 игр)	0,5	По факту	
	За увеличение объёма выполняемых работ	Участие в проведении ремонтных работ, в учреждении	2	По факту	
		Участие в благоустройстве и озеленении территории.	2	По факту	
		посадка цветов на клумбе, уход за ними в летний период	0,5	Ежемесячно	
		Пошив полноценного костюма	2	По факту	
		Пошив, изготовление атрибутов для костюма	0,5	По факту	
		Изготовление атрибутов для утренников, развлечений	0,5	По факту	

			Изготовление декораций, для мероприятий ДОУ	1,5	По факту
			Организация вернисажей детских работ в холлах ДОУ	0,5	По факту
			Эстетическое оформление помещений холла	1	По факту
			Организация фотозоны	1	По факту
			Другие виды неучтенных работ	0,5	По факту
			Увеличение нагрузки	1	По факту
			Выполнение важных поручений от руководителя	1	По факту
Учитель-дефектолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Работа в психолого – педагогическом консилиуме	Предоставление оформленных документов на консилиум ППК	0,5	По факту
	Профессиональная компетентность педагога	Разработка и внедрение программ по отдельным направлениям коррекционно-педагогической деятельности	Разработка письменных рекомендаций воспитателям и родителям по работе с ребенком ОВЗ	0,5	По факту
		Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с обучающимися, повлекших	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	0,5	По факту

		причинение вреда их жизни и здоровью			
ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ					
Эффективность работы с родителями	Взаимодействие с родителями в рамках ДОУ	Использование инновационных форм работы с родителями: родительские клубы, гостиные, мастер классы и др.	1	По факту	
		Пост ВК с фото, информация на сайте ДОУ	0,5	По факту	
		Пост в ВК с видео	1	По факту	
Коррекционно-развивающая работа с детьми имеющими статус ОВЗ	Индивидуальная работа с детьми с ОВЗ	Разработка индивидуального образовательного маршрута коррекционной работы для ребенка с ОВЗ	1	За каждый	
Участие в инновационной деятельности	Участие в методической работе на уровне учреждения и района	Консультация от специалиста для педагогов	0,5	По факту	
		Выступление на уровне ДОУ (мастер класс, тренинг)	1	По факту	
		Посещение РМО	0,5	По факту	
		Выступление на РМО	1,5	По факту	
		Выступление на конференциях и других форумах, района	2	По факту	
	Участие в конкурсах педагогического	Участие на	0,5	По факту	

		мастерства разного уровня	уровне ДОУ		
			Призовое место на уровне ДОУ	1	По факту
			Участие на уровне Района	1	По факту
			Призовое место на уровне района	2	По факту
			Участие на городском уровне	2	По факту
			Призовое место на городском уровне	3	По факту
			Публикация печатной статьи	1	По факту
			Призовое место в интернет конкурсе	0,5	Ежемесячно
		Участие детей в районных, краевых мероприятиях	Подготовка и участие детей	0,5	По факту
			Призовое место детей в мероприятии на уровне ДОУ	1	По факту
			Призовое место детей на районном уровне	2	По факту
			Призовое место на городском уровне	3	По факту

ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ					
Осуществление дополнительных работ	За расширение зоны обслуживания работников (сверх функциональных обязанностей)	Участие на утреннике ДОУ Эпизодическая роль	0,5	По факту	
		Участие на утреннике ДОУ Главная роль	1	По факту	
		Участие в развлечении	0,5	По факту	
		Личное участие в непрофессиональных акциях, выставках, творческих конкурсах, спартакиадах: на уровне ДОУ	0,5	По факту	
		Призовое место в непрофессиональных акциях, выставках, творческих конкурсах, спартакиадах: на уровне ДОУ	1	По факту	
		Подготовка к непрофессиональным творческим конкурсам, спартакиадам на уровне района	0,5		
		Участие в непрофессиональных творческих	1	По факту	

			конкурсах, спартакиадах на уровне района		
			Призовое место в непрофессиональных творческих конкурсах, спартакиадах на уровне района	2	По факту
			Участие в непрофессиональных творческих конкурсах, спартакиадах на городском уровне	2	По факту
			Призовое место в непрофессиональных творческих конкурсах, спартакиадах на городском уровне	3	По факту
			Участие в работе различных групп, комиссий (по приказу)	0,5	Ежемесячно
			Организация и проведение коллективных мероприятий	1	По факту
			Ведение официальной страницы ДОУ соц.сети.	1,5	Ежемесячно
		За разработку и реализацию проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Реализация образовательных проектов краткосрочных	1	По факту
			Реализация образовательных проектов долгосрочных	0,5	Ежемесячно
			Внедрение современных	0,5	Ежемесячно

			инновационных образовательных технологий		
	Создание условий для повышения качества образования путем создания РППС	Атрибуты для пополнения кабинет логопеда	1	На месяц	
		Изготовление дидактических, развивающих игр (от 2 игр)	0,5	По факту	
	За увеличение объёма выполняемых работ	Участие в проведении ремонтных работ, в учреждении	2	По факту	
		Участие в благоустройстве и озеленении территории.	2	По факту	
		посадка цветов на клумбе, уход за ними в летний период	0,5	Ежемесячно	
		Пошив полноценного костюма	2	По факту	
		Пошив, изготовление атрибутов для костюма	0,5	По факту	
		Изготовление атрибутов для утренников, развлечений	0,5	По факту	

			Изготовление декораций, для мероприятий ДОУ	1,5	По факту
			Организация вернисажей детских работ в холлах ДОУ	0,5	По факту
			Эстетическое оформление помещений холла	1	По факту
			Организация фотозоны	1	По факту
			Другие виды неучтенных работ	0,5	По факту
			Увеличение нагрузки	1	По факту
			Выполнение важных поручений от руководителя	1	По факту

6. Приложение №1 к Приложению №7 «Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 15» к «Положению об оплате труда работников МБДОУ №15» (приложение № 4 к коллективному договору) дополнить формой оценочного листа, таблицами по должности: «Учитель-логопед», «Учитель-дефектолог» следующего содержания:

Приложение 1

Форма оценочного листа работников МБДОУ №15

Оценочный лист учителя-логопеда МБДОУ № 15

ФИО сотрудника

Год, месяц оценки результативности

20 г.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Критерии оценки результативности и качества	Наименования	Индикатор	Балл по положению	Периодичность	Балл самооценки сотрудника	Пояснения работника	Балл комиссии	Пояснение комиссии

труда работник ов учрежден ия								
ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ								
Высокий уровень выполнен ия професси ональных требован ий	Работа в психолого – педагогическом консилиуме	Предоставление оформленных документов на консилиум ППК	0,5	По факту				
Професси ональная компетен тность педагога	Разработка и внедрение программ по отдельным направлениям коррекционно-педагогической деятельности	Разработка письменных рекомендаций воспитателям и родителям по работе с ребенком ОВЗ	0,5	По факту				
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с обучающимися, повлекших их причинение вреда их жизни и здоровью	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	0,5	По факту				

Итого:								
ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ								
Эффективность работы с родителями	Взаимодействие с родителями в рамках ДОУ	Использование инновационных форм работы с родителями : родительские клубы, гостиные, мастер классы и др.	1	По факту				
		Пост ВК с фото, информация на сайте ДОУ	0,5	По факту				
		Пост в ВК с видео	1	По факту				
Коррекционно-развивающая работа с детьми имеющим и статус ОВЗ	Индивидуальная работа с детьми с ОВЗ	Разработка индивидуального образовательного маршрута коррекционной работы для ребенка с ОВЗ	1	За каждый				
Участие в инновационной деятельности	Участие в методической работе на уровне учреждения и района	Консультация от специалиста для педагогов	0,5	По факту				
		Выступление на уровне ДОУ (мастер класс, тренинг)	1	По факту				
		Посещение РМО	0,5	По факту				
		Выступление на РМО	1,5	По факту				
			2	По факту				

		Выступление на конференциях и других форумах, района						
Участие в конкурсах педагогического мастерства разного уровня		Участие на уровне ДОУ	0,5	По факту				
		Призовое место на уровне ДОУ	1	По факту				
		Участие на уровне Района	1	По факту				
		Призовое место на уровне района	2	По факту				
		Участие на городском уровне	2	По факту				
		Призовое место на городском уровне	3	По факту				
		Публикация печатной статьи	1	По факту				
		Призовое место в интернет конкурсе	0,5	Ежемесячно				
	Участие детей в районных, краевых мероприятиях		Подготовка и участие детей	0,5	По факту			
		Призовое	1	По факту				

		место детей в мероприятии и на уровне ДОУ						
		Призовое место детей на районном уровне	2	По факту				
		Призовое место на городском уровне	3	По факту				

Итого:

ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

Осуществление дополнительных работ	За расширение зоны обслуживания работников (сверх функциональных обязанностей)	Участие на утреннике ДОУ Эпизодическая роль	0,5	По факту				
		Участие на утреннике ДОУ Главная роль	1	По факту				
		Участие в развлечениях	0,5	По факту				
		Личное участие в непрофессиональных акциях, выставках, творческих конкурсах, спартакиадах: на уровне ДОУ	0,5	По факту				

		Призовое место в непрофессиональных акциях, выставках, творческих конкурсах, спартакиадах: на уровне ДОУ	1	По факту				
		Подготовка к непрофессиональным творческим конкурсам, спартакиадам на уровне района	0,5					
		Участие в непрофессиональных творческих конкурсах, спартакиадах на уровне района	1	По факту				
		Призовое место в непрофессиональных творческих конкурсах, спартакиадах на уровне района	2	По факту				
		Участие в непрофессиональных творческих конкурсах, спартакиадах на городском уровне	2	По факту				
		Призовое место в	3	По факту				

		непрофессиональных творческих конкурсах, спартакиадах на городском уровне						
		Участие в работе различных групп, комиссий (по приказу)	0,5	Ежемесячно				
		Организация и проведение коллективных мероприятий	1	По факту				
		Ведение официальной страницы ДОУ соц.сети.	1,5	Ежемесячно				
За разработку и реализацию проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью		Реализация образовательных проектов краткосрочных	1	По факту				
		Реализация образовательных проектов долгосрочных	0,5	Ежемесячно				
		Внедрение современных инновационных образовательных технологий	0,5	Ежемесячно				
Созданы	Атрибуты	1						

	е условий для повышения качества образования путем создания РППС	для пополнения кабинет логопеда		На месяц				
		Изготовление дидактических, развивающих игр (от 2 игр)	0,5	По факту				
За увеличение объёма выполняемых работ		Участие в проведении ремонтных работ, в учреждении	2	По факту				
		Участие в благоустройстве и озеленении территории	2	По факту				
		посадка цветов на клумбе, уход за ними в летний период	0,5	Ежемесячно				
		Пошив полноценного костюма	2	По факту				
		Пошив, изготовление атрибутов для костюма	0,5	По факту				
		Изготовление атрибутов для утренников	0,5	По факту				

		развлечени й						
		Изготовлен ие декораций, для мероприяти й ДОУ	1,5	По факту				
		Организаци я вернисажей детских работ в холлах ДОУ	0,5	По факту				
		Эстетическ ое оформлени е помещений холла	1	По факту				
		Организаци я фотозоны	1	По факту				
		Другие виды неучтенны х работ	0,5	По факту				
		Увеличени е нагрузки	1	По факту				
		Выполнен ие важных поручений от руководит еля	1	По факту				
Итого:								
ВАЖНОСТЬ:								
ИНТЕНСИВНОСТЬ:								
КАЧЕСТВО:								
ВСЕГО:								

Оценочный лист учителя-дефектолога МБДОУ № 15

ФИО сотрудника

Год, месяц оценки результативности

20 г

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Наименования	Индикатор	Балл по положению	Периодичность	Балл самооценки сотрудника	Пояснения работника	Балл комиссии	Пояснение комиссии
ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ								
Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Работа в психолого – педагогическом консилиуме	Предоставление оформленных документов на консилиум ППК	0,5	По факту				
Профессиональная компетентность педагога	Разработка и внедрение программ по отдельным направлениям коррекционно-педагогической деятельности	Разработка письменных рекомендаций воспитателям и родителям по работе с ребенком ОВЗ	0,5	По факту				
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с обучающимися,	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	0,5	По факту				

	повлекших их причины вреда их жизни и здоровья							
Итого:								
ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ								
Эффективность работы с родителями	Взаимодействие с родителями в рамках ДОУ	Использование инновационных форм работы с родителями : родительские клубы, гостинные, мастер классы и др.	1	По факту				
		Пост в ВК с фото, информация на сайте ДОУ	0,5	По факту				
		Пост в ВК с видео	1	По факту				
Коррекционно-развивающая работа с детьми имеющим и статус ОВЗ	Индивидуальная работа с детьми с ОВЗ	Разработка индивидуального образовательного маршрута коррекционной работы для ребенка с ОВЗ	1	За каждый				
Участие в инновационной деятельности	Участие в методической работе на уровне учреждения и	Консультация от специалиста для педагогов	0,5	По факту				
		Выступление на уровне ДОУ	1	По факту				

	района	(мастер класс, тренинг)						
		Посещение РМО	0,5	По факту				
		Выступление на РМО	1,5	По факту				
		Выступление на конференциях и других форумах, района	2	По факту				
	Участие в конкурсах педагогического мастерства разного уровня	Участие на уровне ДОУ	0,5	По факту				
		Призовое место на уровне ДОУ	1	По факту				
		Участие на уровне Района	1	По факту				
		Призовое место на уровне района	2	По факту				
		Участие на городском уровне	2	По факту				
		Призовое место на городском уровне	3	По факту				
Публикация печатной статьи		1	По факту					
Призовое место в интернет конкурсе		0,5	Ежемесячно					

	Участие детей в районных, краевых мероприятиях	Подготовка и участие детей	0,5	По факту				
		Призовое место детей в мероприятии на уровне ДОУ	1	По факту				
		Призовое место детей на районном уровне	2	По факту				
		Призовое место на городском уровне	3	По факту				

Итого:

ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

Осуществление дополнительных работ	За расширение зоны обслуживания работников (сверх функциональных обязанностей)	Участие на утреннике ДОУ Эпизодическая роль	0,5	По факту				
		Участие на утреннике ДОУ Главная роль	1	По факту				
		Участие в развлечениях	0,5	По факту				
		Личное участие в непрофессиональных	0,5	По факту				

		акциях, выставках, творческих конкурсах, спартакиад ах: на уровне ДОУ						
		Призовое место в непрофес сиональных акциях, выставках, творческих конкурсах, спартакиад ах: на уровне ДОУ	1	По факту				
		Подготовка к непрофесси ональным творческим конкурсам, спартакиад ам на уровне района	0,5					
		Участие в непрофесси ональных творческих конкурсах, спартакиад ах на уровне района	1	По факту				
		Призовое место в непрофесси ональных творческих конкурсах, спартакиад ах на уровне района	2	По факту				
		Участие в непрофесси ональных	2	По факту				

		творческих конкурсах, спартакиадах на городском уровне						
		Призовое место в непрофессиональных творческих конкурсах, спартакиадах на городском уровне	3	По факту				
		Участие в работе различных групп, комиссий (по приказу)	0,5	Ежемесячно				
		Организация и проведение коллективных мероприятий	1	По факту				
		Ведение официальной страницы ДОУ соц.сети.	1,5	Ежемесячно				
За разработку и реализацию проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью		Реализация образовательных проектов краткосрочных	1	По факту				
		Реализация образовательных проектов долгосрочных	0,5	Ежемесячно				
		Внедрение	0,5	Ежемес				

	остью	современных инновационных образовательных технологий		ячно				
	Создание условий для повышения качества образования путем создания РППС	Атрибуты для пополнения кабинета логопеда	1	На месяц				
		Изготовление дидактических, развивающих игр (от 2 игр)	0,5	По факту				
	За увеличение объема выполняемых работ	Участие в проведении ремонтных работ, в учреждении	2	По факту				
		Участие в благоустройстве и озеленении территории	2	По факту				
		посадка цветов на клумбе, уход за ними в летний период	0,5	Ежемесячно				
		Пошив полноценного костюма	2	По факту				
		Пошив, изготовление атрибутов для костюма	0,5	По факту				

Итого:						
ВАЖНОСТЬ:						
ИНТЕНСИВНОСТЬ:						
КАЧЕСТВО:						
ВСЕГО:						

7. Приложение № 1 «Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; за качество выполняемых работ для работников МБДОУ №15» к «Положению об оплате труда работников МБДОУ №15» (приложение № 4 к коллективному договору) строки в таблице, по должности «Педагог-психолог» изложить в следующей редакции:

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ № 15

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; за качество выполняемых работ для работников МБДОУ № 15

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников в учреждении	Условия		Пределное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		Наименование	Индикатор		
1	2	3	4	5	6
Педагога-психолога	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Работа в психолого – педагогическом консилиуме	Предоставление оформленных документов на консилиум ППК	0,5	По факту
	Профессиональная компетентн	Разработка и внедрение программ	Разработка письменн	0,5	По факту

	ость педагога	по отдельным направлениям коррекционной педагогической деятельности и	ых рекомендаций воспитателям и родителям по работе с ребенком ОВЗ		
		Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	0,5	По факту
ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ					
	Эффективность работы с родителями	Взаимодействие с родителями в рамках ДОУ	Использование инновационных форм работы с родителями: родительские клубы, гостиные, мастер классы и др.	1	По факту
			Пост ВК	0,5	По факту

			с фото, информация на сайте ДОУ		
			Пост в ВК с видео	1	По факту
	Коррекционно-развивающая работа с детьми имеющими статус ОВЗ	Индивидуальная работа с детьми с ОВЗ	Разработка индивидуального образовательного маршрута коррекционной работы для ребенка с ОВЗ	1	За каждый
	Участие в инновационной деятельности	Участие в методической работе на уровне учреждения и района	Консультация от специалиста для педагогов	0,5	По факту
			Выступление на уровне ДОУ (мастер класс, тренинг)	1	По факту
			Посещение РМО	0,5	По факту
			Выступление на РМО	1,5	По факту
			Выступл	2	По факту

			ение на конференциях и других форумах, района		
		Участие в конкурсах педагогического мастерства разного уровня	Участие на уровне ДОУ	0,5	По факту
			Призовое место на уровне ДОУ	1	По факту
			Участие на уровне Района	1	По факту
			Призовое место на уровне района	2	По факту
			Участие на городском уровне	2	По факту
			Призовое место на городском уровне	3	По факту
			Публикация печатной статьи	1	По факту
			Призовое место в интернет	0,5	Ежемесячно

			конкурсе		
		Участие детей в районных, краевых мероприятиях	Подготовка и участие детей	0,5	По факту
			Призовое место детей в мероприятии на уровне ДОУ	1	По факту
			Призовое место детей на районном уровне	2	По факту
			Призовое место на городском уровне	3	По факту
ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ					
	Осуществление дополнительных работ	За расширение зоны обслуживания работников (сверх функциональных обязанностей)	Участие на утреннике ДОУ Эпизодическая роль	0,5	По факту
			Участие на утреннике ДОУ	1	По факту

			Главная роль		
			Участие в развлечениях	0,5	По факту
			Личное участие в непрофессиональных акциях, выставках, творческих конкурсах, спартакиадах: на уровне ДОУ	0,5	По факту
			Призовое место в непрофессиональных акциях, выставках, творческих конкурсах, спартакиадах: на уровне ДОУ	1	По факту
			Подготовка к непрофессиональным	0,5	

			творческ им конкурса м, спартаки адам на уровне района		
			Участие в непрофес сиональн ых творческ их конкурса х, спартаки адах на уровне района	1	По факту
			Призовое место в непрофес сиональн ых творческ их конкурса х, спартаки адах на уровне района	2	По факту
			Участие в непрофес сиональн ых творческ их конкурса х, спартаки адах на городско	2	По факту

			м уровне		
			Призовое место в непрофессиональных творческих конкурсах, спартакиадах на городском уровне	3	По факту
			Участие в работе различных групп, комиссий (по приказу)	0,5	Ежемесячно
			Организация и проведение коллективных мероприятий	1	По факту
			Ведение официальной страницы ДОУ соц.сети.	1,5	Ежемесячно
		За разработку и реализацию проектов, программ, связанных с образовател	Реализация образовательных проектов краткосрочных	1	По факту
			Реализац	0,5	Ежемесяч

		ьной деятельност ью	ия образова тельных проектов долгосро чных		но
			Внедрени е современ ных инноваци онных образова тельных технолог ий	0,5	Ежемесяч но
		Создание условий для повышения качества образования путем создания РППС	Атрибут ы для пополнен ия кабинет логопеда	1	На месяц
			Изготовл ение дидактич еских, развиваю щих игр (от 2 игр)	0,5	По факту
		За увеличение объёма выполняем ых работ	Участие в проведен ии ремонтн ых работ, в учрежден ии	2	По факту
			Участие в благоуст ройстве и озеленен	2	По факту

			ии территор ии.		
			посадка цветов на клумбе, уход за ними в летний период	0,5	Ежемесяч но
			Пошив полноцен ного костюма	2	По факту
			Пошив, изготовл ение атрибуто в для костюма	0,5	По факту
			Изготовл ение атрибуто в для утренник ов, развлече ний	0,5	По факту
			Изготовл ение декорац ий, для мероприя тий ДОУ	1,5	По факту
			Организа ция	0,5	По факту

			вернисаж ей детских работ в холлах ДОУ		
			Эстетиче ское оформле ние помещен ий холла	1	По факту
			Организа ция фотозон ы	1	По факту
			Другие виды неучтенн ых работ	0,5	По факту
			Увеличен ие нагрузки	1	По факту
			Выполне ние важных поручени й от руководи теля	1	По факту

8. Приложение №1 к Приложению №7 «Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 15» к «Положению об оплате труда работников МБДОУ №15» (приложение № 4 к коллективному договору) форму оценочного листа, по должности: «Педагог-психолог» изложить в следующей редакции:

Приложение 1

Форма оценочного листа работников МБДОУ №15

Оценочный лист Педагога-психолога МБДОУ № 15

ФИО сотрудника _____ Год, месяц оценки результативности ____ 20 ____ г.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений	Наименования	Индикатор	Балл по положению	Периодичность	Балл самооценки сотрудника	Пояснения работника	Балл комиссии	Пояснение комиссии
ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ								
Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Работа в психолого – педагогическом консилиуме	Предоставление оформленных документов на консилиум ППК	0,5	По факту				
Профессиональная компетентность педагога	Разработка и внедрение программ по отдельным направлениям коррекционно-педагогической деятельности	Разработка письменных рекомендаций воспитателям и родителям по работе с ребенком ОВЗ	0,5	По факту				
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с обучающимися, повлекших	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	0,5	По факту				

	причине вреда их жизни и здоровь ю							
Итого:								
ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ								
Эффективность работы с родителя ми	Взаимодействие с родителя ми в рамках ДОУ	Использование инновационных форм работы с родителями : родительские клубы, гостиные, мастер классы и др.	1	По факту				
		Пост ВК с фото, информация на сайте ДОУ	0,5	По факту				
		Пост в ВК с видео	1	По факту				
Коррекционно-развивающая работа с детьми имеющим и статус ОВЗ	Индивидуальная работа с детьми с ОВЗ	Разработка индивидуального образовательного маршрута коррекционной работы для ребенка с ОВЗ	1	За каждый				
Участие в инновационной деятельности	Участие в методической работе на уровне учреждения и района	Консультация от специалиста для педагогов	0,5	По факту				
		Выступление на уровне ДОУ (мастер класс,	1	По факту				

		тренинг)						
		Посещение РМО	0,5	По факту				
		Выступление на РМО	1,5	По факту				
		Выступление на конференциях и других форумах, района	2	По факту				
	Участие в конкурсах педагогического мастерства разного уровня	Участие на уровне ДОУ	0,5	По факту				
		Призовое место на уровне ДОУ	1	По факту				
		Участие на уровне Района	1	По факту				
		Призовое место на уровне района	2	По факту				
		Участие на городском уровне	2	По факту				
		Призовое место на городском уровне	3	По факту				
		Публикация печатной статьи	1	По факту				
		Призовое место в интернет конкурсе	0,5	Ежемесячно				
		Участие		0,5	По факту			

	детей в районных, краевых мероприятиях	Подготовка и участие детей						
		Призовое место детей в мероприятии и на уровне ДОУ	1	По факту				
		Призовое место детей на районном уровне	2	По факту				
		Призовое место на городском уровне	3	По факту				

Итого:

ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

Осуществление дополнительных работ	За расширение зоны обслуживания работников (сверх функциональных обязанностей)	Участие на утреннике ДОУ Эпизодическая роль	0,5	По факту				
		Участие на утреннике ДОУ Главная роль	1	По факту				
		Участие в развлечениях	0,5	По факту				
		Личное участие в непрофессиональных акциях, выставках,	0,5	По факту				

		творческих конкурсах, спартакиадах: на уровне ДОУ						
		Призовое место в непрофессиональных акциях, выставках, творческих конкурсах, спартакиадах: на уровне ДОУ	1	По факту				
		Подготовка к непрофессиональным творческим конкурсам, спартакиадам на уровне района	0,5					
		Участие в непрофессиональных творческих конкурсах, спартакиадах на уровне района	1	По факту				
		Призовое место в непрофессиональных творческих конкурсах, спартакиадах на уровне района	2	По факту				
		Участие в непрофессиональных творческих конкурсах,	2	По факту				

		спартакиадах на городском уровне						
		Призовое место в непрофессиональных творческих конкурсах, спартакиадах на городском уровне	3	По факту				
		Участие в работе различных групп, комиссий (по приказу)	0,5	Ежемесячно				
		Организация и проведение коллективных мероприятий	1	По факту				
		Ведение официальной страницы ДОУ соц.сети.	1,5	Ежемесячно				
	За разработку и реализацию проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Реализация образовательных проектов краткосрочных	1	По факту				
		Реализация образовательных проектов долгосрочных	0,5	Ежемесячно				
		Внедрение современных	0,5	Ежемесячно				

		инновационных образовательных технологий						
Создание условий для повышения качества образования путем создания РППС		Атрибуты для пополнения кабинет логопеда	1	На месяц				
		Изготовление дидактических, развивающих игр (от 2 игр)	0,5	По факту				
За увеличение объема выполняемых работ		Участие в проведении ремонтных работ, в учреждении	2	По факту				
		Участие в благоустройстве и озеленении территории	2	По факту				
		посадка цветов на клумбе, уход за ними в летний период	0,5	Ежемесячно				
		Пошив полноценного костюма	2	По факту				
		Пошив, изготовление атрибутов для костюма	0,5	По факту				
			0,5	По				

		Изготовлен ие атрибутов для утренников , развлечени й		факту				
		Изготовлен ие декораций, для мероприяти й ДОУ	1,5	По факту				
		Организаци я вернисажей детских работ в холлах ДОУ	0,5	По факту				
		Эстетическ ое оформлени е помещений холла	1	По факту				
		Организаци я фотозоны	1	По факту				
		Другие виды неучтенны х работ	0,5	По факту				
		Увеличени е нагрузки	1	По факту				
		Выполнен ие важных поручений от руководит еля	1	По факту				
Итого:								
ВАЖНОСТЬ:								

ИНТЕНСИВНОСТЬ:						
КАЧЕСТВО:						
ВСЕГО:						

Настоящее изменение вступает в силу с 01.09.2023

От работодателя:

Заведующий муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 15»
_____ / Логинова И.В.

«28» декабря 2023 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 15»
_____ / Змейко Е.М.

«28» декабря 2023 г.

