

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 15»

НА 2021 – 2024 ГОДЫ

(Регистрационный № 4765 от 02.04.2021 г.)

От работодателя:

Заведующий муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский
сад № 15»



/ Логинова И.В.

«09» апреля 2021 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 15»



/ Змейко Е.М.

«09» апреля 2021 г.



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 15» в лице заведующего Логиновой Ирины Викторовны, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 15» в лице председателя первичной профсоюзной организации Змейко Екатерины Михайловны, с другой стороны, пришли к соглашению в соответствии с постановлением администрации города Красноярска от 08.04.2021 № 239 «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 № 14» в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 15» (регистрационный № от .0.2021) В приложение №5 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 15» внести следующие изменения:

1) пункт 4.9. дополнить пунктом:

«4.9.1. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), производится персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

Персональная выплата для работника, обеспечивающая заработную плату работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), рассчитывается как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.»